



Gobierno de  
**México**

**Salud**

Secretaría de Salud

# RESULTADOS DE DETECCIÓN DE NECESIDADES INSTITUCIONALES Y DE PROFESIONALIZACIÓN 2025

---

Dirección de General de Recursos Humanos y Organización



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena



Gobierno de  
**México**

**Salud**  
Secretaría de Salud

# ÍNDICE

---

1. MARCO JURÍDICO
2. OBJETIVOS
3. RESULTADOS



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena

---

# MARCO JURÍDICO.



Gobierno de  
**México**

**Salud**  
Secretaría de Salud

1. Artículo 45 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal.
2. Artículo 54 del Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal.
3. Artículo 98 y 352 del Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y los del Manual del Servicio Profesional de Carrera.



**2025**  
Año de  
**La Mujer  
Indígena**



Gobierno de  
**México**

**Salud**  
Secretaría de Salud

**DETALLES DE LOS TEMAS DE INDUCCIÓN ESTRUCTURA  
RESULTADOS DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS EN LA DNC 2025**

Nombre del curso	100	111	112	114	160	170	171	172	300	310	315	316	500	510	511	512	513	514	600	610	611	613	614	E00	I00	K00	L00	M00	O00	Q00	R00	T00	V00	Y00	Total general	
Adaptabilidad como clave para los logros institucionales	3	4	2	1	2	5	2	3	0	1	1	7	2	7	3	3	13	1	7	4	11	9	3	3	3	3	1	2	17	2	2	1	5	9	5	144
Administración para No Administradores	1	2	1	2	4	3	2	3	0	0	0	8	4	10	1	1	9	8	9	5	7	7	2	2	0	2	1	10	1	2	0	10	13	10	140	
Auditoría gubernamental como medio de control	2	1	1	1	4	1	2	1	1	0	0	2	2	7	1	8	12	10	16	2	6	6	0	3	0	1	1	12	1	3	0	0	0	4	111	
Claves para la atención pública sin discriminación	2	0	0	4	0	2	0	1	0	0	2	0	0	2	1	0	7	0	2	1	2	1	2	2	0	0	3	15	2	0	0	1	5	8	65	
Conociendo un nuevo modelo laboral	1	2	1	2	1	3	1	0	1	1	1	6	1	2	0	3	4	2	4	3	4	2	0	1	1	0	2	5	1	0	1	2	5	5	68	
Derechos Humanos en el Sector Público	5	5	2	1	4	2	2	2	0	1	1	3	1	3	2	2	9	3	12	3	6	6	2	2	1	2	5	20	3	2	0	3	8	13	136	
Desempeño efectivo y productividad dentro de la institución	6	8	2	1	6	7	4	4	0	3	2	9	5	14	4	3	17	6	13	11	13	10	7	7	3	5	4	23	2	5	1	15	13	10	243	
Finanzas para no financieros	2	2	1	1	5	4	3	4	0	0	1	2	3	14	1	5	5	7	17	2	6	7	1	0	1	0	3	5	1	1	0	8	7	4	123	
Formación de líderes ejecutivos	8	8	2	4	6	4	6	6	0	3	2	11	8	19	3	3	21	15	24	9	19	15	7	5	2	4	6	24	7	4	2	13	16	13	299	
Gobernanza y Gobernabilidad	4	2	0	3	3	2	3	4	0	1	1	2	5	2	0	3	4	4	15	3	20	7	7	4	2	3	2	12	3	4	1	5	6	7	144	
Identidad Gubernamental y comunicación	6	4	1	2	1	2	1	1	0	1	1	1	1	4	1	1	7	1	4	5	7	5	1	4	1	0	0	9	2	3	1	2	8	3	91	
Inducción al servicio público	6	2	0	3	2	4	3	1	0	2	0	0	2	5	1	2	16	5	10	6	10	9	3	2	0	1	1	12	2	1	0	7	9	1	128	
Interpretación y aplicación de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público y su Reglamento	2	2	2	1	4	4	1	1	1	0	0	5	4	8	1	7	8	11	24	1	8	1	2	4	2	3	0	3	1	2	0	3	3	2	121	
Introducción a las finanzas en el manejo de recursos públicos	0	1	1	0	4	2	2	3	1	2	0	2	6	12	1	3	6	8	22	10	11	5	2	2	1	1	4	2	2	2	0	2	2	7	129	
Mejora continua y desarrollo organizacional (básico)	7	7	1	3	5	3	1	3	0	2	1	7	7	12	0	4	20	11	21	0	8	11	8	3	1	2	2	11	3	3	1	14	19	12	213	
Programa anticorrupción en las instituciones	3	6	1	1	2	1	2	1	0	1	1	4	1	6	0	5	4	8	14	4	3	2	1	3	0	1	2	10	1	3	1	3	5	7	107	
Solventación de observaciones de auditoría	2	4	2	0	7	1	0	2	1	2	1	6	3	3	0	7	18	15	16	1	4	7	2	3	2	4	2	10	1	3	1	2	2	9	143	
<b>Total</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>20</b>	<b>30</b>	<b>60</b>	<b>50</b>	<b>35</b>	<b>40</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>75</b>	<b>55</b>	<b>130</b>	<b>20</b>	<b>60</b>	<b>180</b>	<b>115</b>	<b>230</b>	<b>70</b>	<b>145</b>	<b>110</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>20</b>	<b>30</b>	<b>40</b>	<b>200</b>	<b>35</b>	<b>40</b>	<b>10</b>	<b>95</b>	<b>130</b>	<b>120</b>	<b>2405</b>	



**2025**  
Año de  
**La Mujer Indígena**



**DETALLES DE LOS TEMAS DE FORTALECIMIENTO / ESTRUCTURA**  
**RESULTADOS DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS EN LA DNC 2025**

Nombre del curso	100	111	112	114	160	170	171	172	300	310	315	316	500	510	511	512	513	514	600	610	611	613	614	E00	I00	K00	L00	M00	O00	Q00	R00	T00	V00	Y00	Total general
Control de mando directivo (Balanced Scorecard)	6	2	0	1	3	2	6	5	1	1	2	8	4	10	3	1	15	6	15	4	12	13	2	5	2	3	3	15	2	2	0	6	7	11	178
Instituciones y los derechos humanos	1	1	1	1	2	2	2	1	0	1	0	1	1	2	1	1	7	2	3	2	3	2	0	4	0	1	2	16	0	1	0	1	6	1	69
Integración y trabajo en equipo	6	6	0	5	5	5	2	2	0	1	0	7	3	11	1	6	20	9	12	6	11	11	6	7	2	2	2	15	4	0	0	7	12	10	196
Integridad en el servicio público	3	2	0	2	1	1	2	0	0	0	0	3	1	2	1	3	8	0	8	4	1	3	1	3	0	1	1	11	0	1	0	0	5	3	71
Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación	1	1	1	1	2	3	1	0	0	0	0	0	1	2	0	3	1	4	5	1	2	1	0	1	0	1	3	7	1	1	0	0	2	4	50
Liderazgo de alto desempeño	11	3	1	4	6	6	5	5	1	3	2	11	2	19	4	5	22	17	22	11	15	15	5	7	3	4	4	24	7	5	1	13	15	15	293
Manejo del caos: herramientas para definir prioridades y tomar decisiones bajo presión	6	2	2	2	6	3	3	3	1	4	2	2	3	13	2	6	12	7	11	10	13	7	2	9	2	1	4	17	3	4	1	11	13	8	195
Microsoft Excel (avanzado)	1	5	2	2	4	1	1	3	0	1	1	6	5	11	0	2	12	7	26	5	12	9	7	3	1	1	1	15	1	2	1	11	11	11	181
Microsoft Excel (Intermedio)	3	4	1	2	3	4	4	3	1	1	0	6	3	9	0	5	12	6	20	3	10	7	3	1	1	3	1	12	3	0	1	6	12	6	156
Microsoft Word (avanzado)	2	2	1	1	3	2	1	1	0	1	0	3	1	4	0	1	5	5	10	2	4	5	4	0	2	0	1	8	1	1	0	6	6	2	85
Microsoft Word (Intermedio)	2	2	0	1	3	0	1	1	0	1	1	3	0	4	0	3	5	3	10	0	5	2	2	1	0	1	2	7	0	0	0	3	5	2	70
Oratoria para directivos	5	2	2	3	2	4	1	5	0	2	0	7	4	10	0	2	7	4	7	1	9	10	4	2	0	2	0	12	3	3	1	2	9	5	130
Perfeccionamiento de competencias gerenciales	3	6	1	3	7	4	1	3	0	1	2	8	6	12	2	5	16	10	11	7	15	8	3	6	2	3	5	11	5	7	1	7	10	8	199
Planeación estratégica de la gestión pública (intermedio)	3	1	2	0	6	4	0	2	0	2	2	2	6	3	3	4	7	5	20	4	13	5	6	2	1	2	3	7	1	6	1	8	7	12	150
Planeación estratégica y orientación a resultados	7	5	3	2	5	3	2	5	1		1	7	7	8	0	6	16	12	23	6	15	6	7	4	3	4	6	10	1	4	2	9	11	12	213
Proceso de Contratación por invitación a cuando menos a tres personas	2	3	1	0	2	2	3	1	0	1	0	1	4	6	1	3	7	9	9	0	4	3	1	1	0	1	1	1	1	0	0	0	2	1	71
Transparencia y anticorrupción	1	5	0	0	2	1	0	0	0	0	1	3	0	1	0	1	7	5	9	2	1	1	0	0	1	0	0	6	2	2	0	2	1	5	59
Transparencia y rendición de cuentas	2	3	2	0	3	3	0	0	0	0	1	2	4	3	2	3	6	4	9	2	0	2	2	4	0	0	1	6	0	1	1	3	1	4	74
<b>Total</b>	<b>65</b>	<b>55</b>	<b>20</b>	<b>30</b>	<b>65</b>	<b>50</b>	<b>35</b>	<b>40</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>80</b>	<b>55</b>	<b>130</b>	<b>20</b>	<b>60</b>	<b>185</b>	<b>115</b>	<b>230</b>	<b>70</b>	<b>145</b>	<b>110</b>	<b>55</b>	<b>60</b>	<b>20</b>	<b>30</b>	<b>40</b>	<b>200</b>	<b>35</b>	<b>40</b>	<b>10</b>	<b>95</b>	<b>135</b>	<b>120</b>	<b>2440</b>





**DETALLES DE LOS TEMAS DE DESARROLLO HUMANO/ ESTRUCTURA**  
**RESULTADOS DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS EN LA DNC 2025**

Nombre del curso	100	111	112	114	160	170	171	172	300	310	315	316	500	510	511	512	513	514	600	610	611	613	614	E00	I00	K00	L00	M00	O00	Q00	R00	T00	V00	Y00	Total general	
Análisis y diseño de procesos	3	0	0	1	2	3	2	3	0	1	0	6	3	2	2	3	14	5	19	3	12	9	2	5	2	3	3	8	2	2	1	10	8	8	147	
Autoestima y motivación	6	6	1	1	6	5	2	2	0	0	0	5	7	1	1	6	16	7	7	6	12	9	5	5	0	1	5	17	2	2	2	3	10	5	163	
Autogestión de las 4 habilidades emocionales	4	4	1	0	3	2	4	3	0	2	0	4	3	2	2	2	10	4	5	4	5	4	2	2	0	1	1	11	1	1	0	7	8	3	105	
Compromiso organizacional	4	2	1	2	1	1	3	2	0	1	1	2	5	2	2	1	8	6	10	4	6	2	1	2	1	1	1	8	1	2	1	2	5	2	93	
Contabilidad para no contadores	0	0	0	0	2	4	2	3	0	0	0	3	8	0	0	4	6	2	8	1	4	5	1	1	0	0	1	4	1	1	0	2	7	4	74	
Cualidades de un buen servidor público	2	3	1	3	2	5	1	1	0	0	1	2	4	2	2	3	4	6	7	4	12	2	3	5	1	0	0	7	4	0	1	0	3	2	93	
Desarrollo de competencias laborales y liderazgo	6	6	2	0	1	1	2	1	1	1	1	3	9	1	1	6	13	7	12	4	14	5	2	7	3	2	1	12	4	2	1	10	5	10	156	
Desarrollo de habilidades directivas	6	4	0	2	5	2	1	5	0	1	2	8	12	2	2	4	17	12	15	6	7	11	5	2	2	4	3	15	3	1	0	3	10	12	184	
Desarrollo de una visión estratégica	5	1	0	3	2	2	3	3	1	1	2	4	9	2	2	0	9	10	11	3	7	5	1	1	1	1	5	15	1	3	1	5	9	12	140	
Diseño de Indicadores con Base en la Metodología de Marco Lógico	3		0	1	4	1	2	3	0	2	1	2	2	1	1	2	6	5	17	6	10	5	2		1	2	4	7	4	3	1	8	7	11	124	
Eficiencia y productividad laboral	2	4	2	1	4	3	2	2	1	2	0	7	10	1	1	7	19	7	17	4	4	7	1	6	1	0	0	5	2	2	1	7	7	5	144	
Elaboración de reportes con Excel (básico)	1	2	0	1	4	2	2	3	0	1	1	2	8	0	0	4	7	8	20	2	9	8	3	4	1	2	3	5	1	1	0	4	6	4	119	
Gestión del cambio	0	3	1	4	3	1	4	0	0	0	1	2	4	1	1	3	4	4	6	6	8	3	1	1	0	1	2	11	1	4	0	3	8	2	93	
Habilidades blandas: la clave de la productividad	7	3	0	1	3	1	1	0	0	1	0	5	9	1	1	1	4	1	4	1	8	4	2	2	2	1	0	5	2	0	0	6	5	2	83	
Habilidades de comunicación directa	6	2	4	3	4	2	3	2	1	1	2	9	6	0	0	1	11	5	15	4	7	5	4	5	0	2	3	14	1	5	0	4	9	10	150	
Habilidades Sociales en el ámbito laboral	2	0	0	2	4	1	2	1	0	1	0	6	3	1	1	0	4	2	2	3	9	5	4	2	0	0	1	6	0	2	0	2	4	2	72	
Hábitos y estilos de vida saludables en el trabajo	2	3	0	2	2	2	1	2	0	0	2	0	7	2	2	3	9	4	5	3	5	7	6	2	1	1	2	6	3	2	1	4	5	6	102	
Inteligencia emocional aplicada en el ámbito laboral	6	6	2	3	4	5	0	2	0	2	1	5	12	0	0	2	11	6	11	5	9	9	3	5	2	2	0	15	3	1	2	6	10	5	155	
Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva	2	5	3	2	6	6	1	3	1	1	1	2	10	2	2	6	18	9	11	5	11	8	4	4	1	1	0	18	2	3	0	4	8	6	166	
Mejora continua y desarrollo organizacional (intermedio)	2	2	1	0	1	3	1	0	0	2	0	3	7	0	0	1	13	4	13	3	5	1	1	3	1	3	5	3	0	3	0	4	4	7	96	
Planeación estratégica de la gestión pública (básico)	0	2	0	0	2	5	1	0	1	1	1	7	6	0	0	3	3	7	21	3	5	1	1	3	0	3	1	5	0	2	0	5	3	11	103	
Resiliencia y adaptación al cambio	4	4	2	2	5	1	1	1	0	2	0	2	4	1	1	7	4	5	8	3	2	6	2	1	1	2	4	15	1	0	0	3	10	7	111	
Sinergia organizacional	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Técnicas de regulación socioemocional	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	0	0	4	0	0	1	2	4	8	2	5	6	3	0	0	1	0	12	1	2	0	4	5	0	67	
Técnicas y tácticas de negociación	4	3	2	2	7	1	1	5	0	0	1	7	4	0	0	2	10	8	24	5	10	5	7	4	3	2	3	16	2	4	0	8	12	8	170	
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>66</b>	<b>24</b>	<b>36</b>	<b>78</b>	<b>60</b>	<b>42</b>	<b>48</b>	<b>6</b>	<b>24</b>	<b>18</b>	<b>96</b>	<b>156</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>72</b>	<b>222</b>	<b>138</b>	<b>276</b>	<b>90</b>	<b>186</b>	<b>132</b>	<b>66</b>	<b>72</b>	<b>24</b>	<b>36</b>	<b>48</b>	<b>240</b>	<b>42</b>	<b>48</b>	<b>12</b>	<b>114</b>	<b>168</b>	<b>144</b>	<b>2910</b>	





DETALLES DE LOS TEMAS DE ACTUALIZACIÓN / ESTRUCTURA  
RESULTADOS DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS EN LA DNC 2025

Nombre del curso	100	111	112	114	160	170	171	172	300	310	315	316	500	510	511	512	513	514	600	610	611	613	614	E00	I00	K00	L00	M00	O00	Q00	R00	T00	V00	Y00	Total general
Auditoría de control interno	4	2	1	0	3	2	3	1	0	0	0	5	2	4	3	5	10	12	15	4	5	7	0	4	2	2	2	12	0	1	1	0	3	8	123
Código de ética y Valores institucionales de la Secretaría de Salud	3	4	0	1	1	1	2	0	0	1	2	2	2	0	0	6	3	4	4	5	2	1	3	0	1	0	10	2	1	2	1	3	3	70	
Comunicación Efectiva y asertiva	7	5	3	2	9	3	4	3	1	1	1	5	4	8	1	2	14	12	17	12	13	13	7	7	2	1	2	15	4	4	3	11	13	11	220
Diseño y construcción de indicadores de desempeño	3	0	1	2	7	3	3	1	0	4	0	8	4	3	2	4	15	7	16	6	17	12	5	5	1	2	5	4	3	3	3	10	5	9	173
El Trabajo: un enfoque de derechos humanos	1	4	0	0	3	3	1	1	0	0	2	1	2	2	3	2	2	4	3	6	3	2	3	0	1	3	14	0	2	0	0	5	5	78	
Gestión presupuestaria y contabilidad gubernamental	0	1	1	0	1	3	1	0	1	2	0	0	5	12	2	3	4	3	12	1	5	3	0	4	0	1	1	3	0	0	3	2	2	4	80
Innovación gubernamental y transparencia	4	3	1	1	2	0	1	1	0	0	0	2	3	4	0	4	4	4	10	3	4	3	1	2	0	0	0	9	0	2	2	1	4	2	77
Innovación y creatividad aplicada en el trabajo	5	0	1	0	5	1	1	2	0	1	0	3	2	8	1	1	9	4	9	9	8	8	1	5	0	0	2	8	1	3	1	9	14	3	125
La capacitación como herramienta para la profesionalización	1	2	0	1	3	3	0	0	0	1	0	2	0	6	2	1	10	4	7	5	5	6	4	2	1	1	2	12	1	3	0	3	7	8	103
Las 9 directrices de la Función Pública	6	2	2	1	1	4	3	2	0	0	1	4	2	6	2	2	9	7	8	2	7	4	2	2	1	2	1	13	1	1	3	4	9	3	117
Ley Federal de Responsabilidades de los Servidores Públicos	2	4	1	1	4	1	1	1	0	0	0	3	0	5	2	6	9	9	10	2	3	0	2	6	2	1	2	13	3	2	1	1	6	5	108
Ley General de Responsabilidades Administrativas	1	0	0	2	1	1	2	1	0	0	0	0	0	4	0	2	3	2	1	2	3	3	1	1	0	0	1	4	0	0	0	1	3	1	40
Liderazgo en los recursos humanos	3	6	1	2	1	2	0	1	0	1	2	5	2	4	0	3	12	4	8	5	3	4	2	4	1	1	3	8	2	1	0	1	7	6	105
Liderazgo y desarrollo femenino	2	1	1	2	3	2	0	3	0	0	3	2	3	0	1	4	2	1	3	7	4	1	0	0	0	1	4	5	2	0	6	5	5	73	
Liderazgo y Gestión de Personal	0	1	1	0	3	2	2	1	1	1	1	4	2	0	2	2	6	2	9	1	4	5	1	2	1	3	0	3	0	2	1	1	0	3	67
Modelo organizacional de la transformación	3	0	0	1	6	2	2	2	1	0	1	3	3	2	2	1	6	2	4	4	8	2	2	2	1	3	2	7	1	1	1	6	2	4	87
Office (intermedio)	0	2	0	1	3	1	1	1	0	1	2	4	1	8	0	2	7	5	14	2	12	8	2	2	1	2	2	7	0	3	1	9	12	6	122
Política de Austeridad Republicana para la Administración Pública Federal	2	2	1	1	1	2	0	0	0	0	1	1	2	6	0	3	4	2	7	2	4	1	1	1	0	0	0	4	0	0	0	2	1	3	54
Presentaciones ejecutivas	5	3	0	3	3	3	0	6	0	2	0	8	1	11	2	1	13	6	19	5	14	7	7	1	3	2	5	8	2	1	1	9	7	6	164
Procesos de Gobierno en México Ámbito Federal (básico)	1	1	2	1	2	3	2	1	0	0	1	2	4	1	0	0	2	0	9	1	1	0	0	0	0	0	2	0	1	2	2	1	2	44	
Redacción Ejecutiva de Escritos Gubernamentales	3	3	0	3	2	2	1	6	1	1	2	5	3	7	0	3	10	3	14	6	8	2	4	1	3	1	2	6	2	1	1	10	13	7	136
Redacción y ortografía eficaz	3	3	1	2	4	2	2	2	0	2	0	1	4	8	0	2	8	9	15	3	5	11	5	2	0	2	2	7	2	0	0	6	12	2	127
Seguridad en el trabajo	0	5	0	1	3	2	1	0	0	0	0	3	1	4	1	2	9	7	9	3	2	0	0	3	0	1	1	12	2	2	2	3	8	5	92
Sistema Integral Control Interno	3	4	2	2	3	2	1	4	0	2	1	7	4	11	1	3	6	7	12	7	9	5	4	2	1	2	1	12	4	2	2	7	6	7	146
Sistema Nacional de Anticorrupción	3	2	0	0	1	0	1	0	0	1	1	3	1	1	0	4	3	2	6	0	2	2	0	1	0	1	0	3	0	2	0	0	2	2	44
<b>Total</b>	<b>65</b>	<b>60</b>	<b>20</b>	<b>30</b>	<b>75</b>	<b>50</b>	<b>35</b>	<b>40</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>85</b>	<b>55</b>	<b>130</b>	<b>25</b>	<b>60</b>	<b>185</b>	<b>120</b>	<b>240</b>	<b>95</b>	<b>160</b>	<b>115</b>	<b>55</b>	<b>65</b>	<b>20</b>	<b>30</b>	<b>40</b>	<b>200</b>	<b>35</b>	<b>40</b>	<b>30</b>	<b>105</b>	<b>150</b>	<b>120</b>	<b>2575</b>





Gobierno de  
**México**

**Salud**  
Secretaría de Salud

**DETALLES DE LOS TEMAS DE SENSIBILIZACIÓN / ESTRUCTURA  
RESULTADOS DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS EN LA DNC 2025**

Nombre del curso	100	111	112	114	160	170	171	172	300	310	315	316	500	510	511	512	513	514	600	610	611	613	614	E00	I00	K00	L00	M00	O00	Q00	R00	T00	V00	Y00	Total general
Cero Tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual	4	6	1	4	8	5	2	1	1	2	0	5	4	10	2	6	17	11	20	5	12	9	2	5	2	3	2	14	5	4	2	3	9	11	197
Crecimiento personal aplicado a la vida laboral	7	3	3	4	9	5	3	7	0	2	0	9	4	13	2	4	21	11	27	12	14	13	5	8	2	2	2	27	4	2	3	13	18	10	269
Inclusión y diversidad laboral	4	4	0	1	5	5	3	2	0	1	1	6	2	12	1	4	20	11	12	4	10	6	4	6	1	3	5	18	1	2	2	9	10	5	180
La procrastinación: el inicio de una vida desordenada	8	3	1	0	7	3	1	7	0	3	2	5	4	10	2	1	6	9	12	6	18	12	4	3	3	2	3	14	1	3	4	10	12	7	186
Las mujeres en la transformación de la discriminación y la desigualdad en defensa de sus derechos humanos	2	2	0	2	5	3	1	0		1	1	5	2	5	0	4	8	5	19	6	8	1	1	0	1	1	3	9	3	1	1	3	7	5	115
Lenguaje inclusivo	8	5	4	1	9	2	3	4	0	2	1	5	2	7	1	4	9	5	8	6	9	12	7	3	2	5	2	14	2	2	2	8	15	14	183
Mobbing (acoso laboral): causas y tratamiento	5	1	2	1	2	2	3	2	0	1	1	6	4	9	3	2	9	6	13	5	8	6	3	5	1	1	2	10	5	3	1	6	8	7	143
Mujer, poder y liderazgo	7	1	2	2	2	5	3	5	1	1	2	10	6	13	1	4	11	4	22	5	17	7	3	6	0	1	3	11	5	3	2	10	6	7	188
Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio	2	6	2	1	5	4	3	1	1	0	1	4	6	5	3	3	11	8	14	7	6	9	4	3	1	3	4	9	1	3	2	4	4	7	147
Principios de la educación inclusiva	7	2	1	2	2	2	1	4	0	1	3	3	4	4	1	3	7	1	11	5	5	3	2	2	0	1	0	7	0	1	2	3	10	6	106
Responsabilidad ambiental en el entorno laboral	6	9	3	4	6	5	3	7	0	2	0	7	4	9	2	8	17	11	21	11	9	8	3	6	3	1	2	14	0	4	1	6	12	9	213
Sensibilidad a la igualdad de género	4	6	1	2	4	3	2	4	1	0	0	3	2	7	2	5	12	14	13	4	12	6	6	5	0	1	4	13	1	4	2	9	9	8	169
<b>Total</b>	<b>64</b>	<b>48</b>	<b>20</b>	<b>24</b>	<b>64</b>	<b>44</b>	<b>28</b>	<b>44</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>68</b>	<b>44</b>	<b>104</b>	<b>20</b>	<b>48</b>	<b>148</b>	<b>96</b>	<b>192</b>	<b>76</b>	<b>128</b>	<b>92</b>	<b>44</b>	<b>52</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>32</b>	<b>160</b>	<b>28</b>	<b>32</b>	<b>24</b>	<b>84</b>	<b>120</b>	<b>96</b>	<b>2096</b>



**2025**  
Año de  
**La Mujer**  
**Indígena**



**DETALLES DE LOS TEMAS DE CAPACIDADES GERENCIALES/ ESTRUCTURA  
RESULTADOS DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS EN LA DNC 2025**

Nombre del curso	100	111	112	114	160	170	171	172	300	310	315	316	500	510	511	512	513	514	600	610	611	613	614	E00	I00	K00	L00	M00	O00	Q00	R00	T00	V00	Y00	Total general
Liderazgo Básico	1	1	1	0	3	1	2	1	1	1	0	5	2	5	1	4	4	3	13	3	1	1	1	3	1	2	2	3	4	1	1	1	1	4	78
Liderazgo Intermedio	7	5	4	2	14	4	2	1	0	1	2	7	4	6	3	2	16	7	21	6	10	5	3	3	0	2	4	12	5	0	4	6	4	8	180
Negociación Básico	1	0	2	1	4	1	1	0	1	1	0	6	1	2	0	2	4	4	12	3	2	2	1	4	1	0	3	5	2	0	0	2	2	4	74
Negociación Intermedio	6	3	2	3	9	3	4	3	0	1	0	7	3	3	3	0	7	5	13	6	10	3	3	1	0	1	3	15	3	1	1	7	3	9	141
Orientación a Resultados Básico	1	2	1	1	2	2	2	1	1	1	0	6	1	4	1	4	7	4	16	4	5	0	1	4	2	3	3	4	2	1	0	3	0	5	94
Orientación a Resultados Intermedio	6	3	3	1	5	3	2	1	0	1	2	5	3	6	2	3	12	6	21	5	16	10	4	5	0	3	3	13	4	0	2	8	7	10	175
Trabajo en Equipo Básico	2	2	0	1	1	1	2	1	1	1	0	5	2	4	1	3	8	5	9	3	2	2	1	1	1	2	1	4	2	0	1	3	1	3	76
Trabajo en Equipo Intermedio	6	5	2	1	5	2	2	2	0	0	2	7	4	3	1	1	11	6	21	3	8	6	3	3	0	0	2	12	2	1	4	7	5	8	145
Visión Estratégica Básico	1	1	1	1	3	4	1	0	1	1	0	5	4	4	0	4	10	4	15	6	4	0	1	3	2	1	3	5	4	1	1	1	0	5	97
Visión Estratégica Intermedio	6	3	3	2	8	2	4	4	0	1	2	7	6	6	2	4	12	7	20	6	16	8	3	3	1	2	3	12	5	1	4	6	6	12	187
<b>Total</b>	<b>37</b>	<b>25</b>	<b>19</b>	<b>13</b>	<b>54</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>60</b>	<b>30</b>	<b>43</b>	<b>14</b>	<b>27</b>	<b>91</b>	<b>51</b>	<b>161</b>	<b>45</b>	<b>74</b>	<b>37</b>	<b>21</b>	<b>30</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>27</b>	<b>85</b>	<b>33</b>	<b>6</b>	<b>18</b>	<b>44</b>	<b>29</b>	<b>68</b>	<b>1247</b>





Gobierno de  
**México**

**Salud**  
Secretaría de Salud

**DETALLES DE LOS TEMAS DE INDUCCIÓN OPERATIVO  
RESULTADOS DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS EN LA DNC 2025**

Nombre del curso	100	111	112	114	160	170	171	172	300	310	315	316	500	510	511	512	513	514	600	610	611	613	614	E00	I00	K00	L00	M00	O00	Q00	R00	T00	V00	Y00	Total general
Adaptabilidad como clave para los logros institucionales	39	19	18	1	44	9	13	5	16	41	3	143	17	37	5	39	94	31	3	117	27	14	4	32	13	8	28	16	37	10	15	5	3	444	1350
Administración para No Administradores	46	23	23	3	48	9	16	4	19	42	2	203	19	45	16	65	124	32	3	114	36	29	2	38	16	17	41	15	63	11	23	4	6	548	1705
Auditoría gubernamental como medio de control	18	22	15	0	38	16	3	3	15	23	1	112	9	25	2	41	74	23	3	52	21	6	3	22	8	8	16	12	38	12	11	7	4	238	901
Claves para la atención pública sin discriminación	34	23	22	1	55	17	12	7	20	34	3	154	10	42	9	60	124	29	3	180	22	12	4	36	31	19	40	23	64	12	17	0	2	682	1803
Conociendo un nuevo modelo laboral	34	23	22	1	50	15	10	7	19	33	0	170	18	38	8	78	149	28	5	136	29	21	4	31	23	9	29	15	75	6	16	3	4	546	1655
Derechos Humanos en el Sector Público	43	44	31	2	93	25	17	13	30	57	5	253	24	57	15	111	200	51	3	263	47	32	5	55	37	28	71	34	112	11	30	5	9	1082	2895
Desempeño efectivo y productividad dentro de la institución	47	28	33	0	89	19	17	11	24	59	3	276	27	59	12	77	158	54	3	258	46	33	6	49	38	24	58	29	111	13	26	4	5	856	2552
Finanzas para no financieros	36	26	25	1	43	17	19	8	17	36	2	214	23	44	11	69	129	38	2	71	35	25	4	38	20	10	41	11	67	7	29	5	7	454	1584
Formación de líderes ejecutivos	48	26	24	2	84	18	15	12	17	49	3	277	22	51	16	68	143	45	2	151	47	38	4	37	38	22	53	19	95	13	24	5	7	761	2236
Gobernanza y Gobernabilidad	19	19	13	0	21	10	6	6	9	29	1	74	15	17	3	32	63	18	4	48	36	12	4	24	8	2	15	8	23	13	13	4	3	196	768
Identidad Gubernamental y comunicación	15	20	29	0	18	4	6	3	6	29	2	88	11	28	5	36	44	14	3	47	13	9	3	13	8	11	22	9	31	5	10	1	4	229	776
Inducción al servicio público	47	26	25	1	94	24	14	10	27	63	3	235	22	57	13	88	159	45	5	254	40	23	7	50	26	24	51	16	91	11	35	6	9	774	2375
Interpretación y aplicación de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público y su Reglamento	18	26	19	1	24	5	6	3	9	11	2	70	17	20	5	52	62	22	6	35	13	8	3	26	11	7	16	8	25	5	11	4	0	190	740
Introducción a las finanzas en el manejo de recursos públicos	16	18	12	1	40	10	9	4	11	12	1	107	11	31	7	39	88	31	3	40	24	6	3	20	6	12	19	8	43	7	14	2	0	179	834
Mejora continua y desarrollo organizacional (básico)	52	28	23	1	108	16	22	10	24	61	3	316	32	53	18	84	199	50	4	272	52	31	7	40	39	29	65	25	107	15	37	4	10	982	2819
Programa anticorrupción en las instituciones	26	24	10	0	68	9	14	7	13	22	0	156	21	38	6	58	101	40	0	132	27	12	1	37	16	6	22	12	67	14	16	3	5	497	1480
Solventación de observaciones de auditoría	12	15	11	0	33	7	6	2	14	14	1	127	12	18	4	38	59	19	3	30	15	9	1	12	12	4	13	10	36	5	13	3	2	187	747
<b>Total</b>	<b>550</b>	<b>410</b>	<b>355</b>	<b>15</b>	<b>950</b>	<b>230</b>	<b>205</b>	<b>115</b>	<b>290</b>	<b>615</b>	<b>35</b>	<b>2975</b>	<b>310</b>	<b>660</b>	<b>155</b>	<b>1035</b>	<b>1970</b>	<b>570</b>	<b>55</b>	<b>2200</b>	<b>530</b>	<b>320</b>	<b>65</b>	<b>560</b>	<b>350</b>	<b>240</b>	<b>600</b>	<b>270</b>	<b>1085</b>	<b>170</b>	<b>340</b>	<b>65</b>	<b>80</b>	<b>8845</b>	<b>27220</b>



**2025**  
Año de  
**La Mujer  
Indígena**



Gobierno de México

Salud  
Secretaría de Salud

DETALLES DE LOS TEMAS DE FORTALECIMIENTO / OPERATIVO  
RESULTADOS DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS EN LA DNC 2025

Nombre del curso	100	111	112	114	160	170	171	172	300	310	315	316	500	510	511	512	513	514	600	610	611	613	614	E00	I00	K00	L00	M00	O00	Q00	R00	T00	V00	Y00	Total general
Control de mando directivo (Balanced Scorecard)	17	8	7	0	25	9	9	6	10	19	0	90	7	17	6	18	57	18	2	47	24	9	1	16	11	5	17	5	32	8	6	2	3	232	743
Instituciones y los derechos humanos	27	25	17	1	53	14	12	6	20	33	3	147	13	39	11	53	122	20	1	164	22	12	3	40	22	9	39	16	57	10	16	1	5	719	1752
Integración y trabajo en equipo	59	32	27	2	125	28	18	16	33	68	5	341	35	81	17	95	219	65	5	277	60	40	8	59	37	30	66	23	121	17	37	5	8	1058	3117
Integridad en el servicio público	20	18	22	0	40	15	12	5	17	29	1	127	20	40	8	45	108	33	3	171	30	13	2	35	21	7	27	23	61	11	12	3	6	490	1475
Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación	16	23	13	1	34	6	8	3	11	23	0	94	13	27	9	44	86	26	2	142	16	7	1	21	17	17	35	8	41	3	8	1	8	402	1166
Liderazgo de alto desempeño	50	20	29	1	102	18	15	12	18	42	4	265	21	51	15	59	136	41	5	197	44	28	6	43	25	11	49	20	97	16	29	5	8	897	2379
Manejo del caos: herramientas para definir prioridades y tomar decisiones bajo presión	43	28	33	2	83	22	12	14	18	49	1	249	23	46	14	56	128	39	2	166	39	28	6	37	25	20	47	28	72	10	26	5	6	817	2194
Microsoft Excel (avanzado)	42	44	29	0	63	20	15	4	21	60	2	244	26	53	10	122	181	43	5	140	41	37	11	46	38	24	49	19	86	15	32	7	5	594	2128
Microsoft Excel (Intermedio)	56	32	40	2	81	20	18	15	28	62	3	303	30	61	9	129	198	60	7	189	50	30	5	48	39	32	62	28	98	10	42	7	6	738	2538
Microsoft Word (avanzado)	38	40	23	1	51	18	13	3	18	48	2	177	18	35	7	91	137	35	2	100	30	20	7	35	27	21	33	17	53	7	26	6	6	425	1570
Microsoft Word (Intermedio)	38	25	25	0	55	17	15	8	19	43	3	233	24	43	7	100	131	35	3	126	39	18	5	41	30	20	43	13	64	5	27	5	2	427	1689
Oratoria para directivos	20	13	9	0	27	3	8	4	7	14	1	106	9	12	2	26	56	16	2	49	12	10	1	11	6	6	11	8	37	5	13	3	4	303	814
Perfeccionamiento de competencias gerenciales	17	14	7	0	42	4	5	6	7	19	0	108	7	14	7	21	41	16	3	57	18	10	3	16	12	9	27	9	49	6	9	4	5	330	902
Planeación estratégica de la gestión pública (intermedio)	16	14	12	1	34	10	7	2	11	25	1	75	8	24	8	39	62	19	5	83	25	7	1	18	9	6	28	10	46	9	18	0	1	294	928
Planeación estratégica y orientación a resultados	26	16	16	1	41	10	10	5	14	31	2	152	16	32	11	32	80	24	4	86	37	16	2	21	10	10	28	15	58	17	16	4	6	425	1274
Proceso de Contratación por invitación a cuando menos a tres personas	21	15	14	1	24	4	3	3	8	17	2	74	10	21	3	43	69	25	0	45	9	10	2	22	6	1	10	5	28	6	7	3	0	147	658
Transparencia y anticorrupción	24	22	16	2	44	8	17	2	21	15	1	112	19	34	7	42	97	29	2	119	21	15	1	30	8	8	20	13	56	8	10	3	1	348	1175
Transparencia y rendición de cuentas	20	21	16	0	26	4	8	1	9	18	4	78	11	30	4	20	62	26	2	47	13	10	10	21	7	4	9	10	34	7	6	1	0	194	733
<b>Total</b>	<b>550</b>	<b>410</b>	<b>355</b>	<b>15</b>	<b>950</b>	<b>230</b>	<b>205</b>	<b>115</b>	<b>290</b>	<b>615</b>	<b>35</b>	<b>2975</b>	<b>310</b>	<b>660</b>	<b>155</b>	<b>1035</b>	<b>1970</b>	<b>570</b>	<b>55</b>	<b>2205</b>	<b>530</b>	<b>320</b>	<b>75</b>	<b>560</b>	<b>350</b>	<b>240</b>	<b>600</b>	<b>270</b>	<b>1090</b>	<b>170</b>	<b>340</b>	<b>65</b>	<b>80</b>	<b>8840</b>	<b>27235</b>



2025  
Año de  
La Mujer  
Indígena



Gobierno de México

Salud  
Secretaría de Salud

DETALLES DE LOS TEMAS DE DESARROLLO HUMANO /OPERATIVO  
RESULTADOS DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS EN LA DNC 2025

Nombre del curso	100	111	112	114	160	170	171	172	300	310	315	316	500	510	511	512	513	514	600	610	611	613	614	E00	I00	K00	L00	M00	O00	Q00	R00	T00	V00	Y00	Total general	
Análisis y diseño de procesos	24	20	15	1	42	8	7	3	13	23	2	159	14	25	13	47	95	24	5	101	35	18	3	26	12	12	35	7	61	17	19	3	5	300	1194	
Autoestima y motivación	68	42	43	2	104	27	19	13	28	71	3	315	30	68	14	106	209	69	5	255	49	30	6	53	43	29	57	25	105	13	33	4	6	1025	2969	
Autogestión de las 4 habilidades emocionales	36	24	18	1	59	16	10	7	16	39	0	216	22	42	9	69	127	36	4	160	34	19	7	42	26	23	35	16	70	7	23	2	4	739	1958	
Compromiso organizacional	15	20	20	0	35	11	10	3	12	18	1	114	11	26	7	46	73	23	2	83	21	13	3	23	12	11	15	14	35	11	11	2	3	330	1034	
Contabilidad para no contadores	27	20	16	1	30	9	14	4	13	28	2	124	15	44	9	61	83	27	2	47	23	9	0	24	14	7	19	6	38	10	20	3	6	291	1046	
Cualidades de un buen servidor público	34	22	15	0	51	16	11	7	27	26	4	135	21	39	9	63	119	25	2	191	30	16	3	32	22	9	21	13	67	10	17	1	6	450	1514	
Desarrollo de competencias laborales y liderazgo	33	24	19	1	59	11	11	10	17	34	0	151	18	37	7	54	100	33	2	140	29	19	3	30	15	6	29	20	72	12	11	5	7	450	1469	
Desarrollo de habilidades directivas	13	14	14	1	39	10	7	5	13	17	0	115	11	22	3	45	73	22	2	71	22	8	1	27	9	1	16	6	39	9	5	3	5	328	976	
Desarrollo de una visión estratégica	14	13	12	1	32	6	8	8	9	27	0	139	7	24	4	37	64	20	1	65	21	11	1	30	10	6	26	13	45	6	9	6	7	318	1000	
Diseño de Indicadores con Base en la Metodología de Marco Lógico	7	8	2	0	24	4	3	2	7	20	1	62	6	23	3	22	34	8	1	56	15	8	3	11	8	3	17	5	34	5	16	2	1	128	549	
Eficiencia y productividad laboral	50	34	29	2	66	23	12	12	23	52	6	241	28	53	17	93	169	46	2	210	41	30	7	51	36	19	42	16	107	15	21	4	4	569	2130	
Elaboración de reportes con Excel (básico)	39	29	25	0	60	15	15	9	20	47	4	182	22	40	10	75	143	46	9	125	40	20	9	38	23	22	45	15	72	9	31	5	6	390	1640	
Gestión del cambio	20	14	15	0	42	5	10	5	11	20	3	99	9	24	6	42	79	22	1	78	21	11	1	20	14	6	18	13	34	3	11	3	0	318	978	
Habilidades blandas: la clave de la productividad	15	10	7	0	28	2	2	0	6	10	0	73	8	19	1	23	39	7	1	51	11	6	1	15	5	10	9	10	16	6	10	0	1	209	611	
Habilidades de comunicación directiva	21	13	11	0	35	8	7	5	8	16	0	117	8	24	7	28	63	17	4	57	13	14	2	21	8	5	19	9	43	9	9	5	7	375	988	
Habilidades Sociales en el ámbito laboral	25	25	23	2	50	12	12	5	16	28	3	118	18	38	7	54	98	29	2	106	17	17	2	24	18	8	26	15	51	7	8	2	3	431	1300	
Hábitos y estilos de vida saludables en el trabajo	31	14	21	0	57	12	13	6	11	45	1	190	23	34	7	55	100	32	2	188	31	22	6	30	22	19	47	19	66	8	26	2	3	602	1745	
Inteligencia emocional aplicada en el ámbito laboral	32	25	25	2	63	16	11	4	22	59	3	227	19	46	9	60	132	44	3	126	35	26	2	42	27	17	51	22	70	11	22	4	4	692	1953	
Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva	44	29	25	2	77	16	19	9	20	42	2	235	24	47	11	71	136	51	1	170	38	27	7	34	25	24	46	20	72	7	31	7	2	644	2015	
Mejora continua y desarrollo organizacional (intermedio)	22	18	12	0	32	6	5	3	16	20	1	86	15	30	6	33	92	21	2	84	14	17	1	18	14	4	25	9	33	6	9	3	0	251	908	
Planeación estratégica de la gestión pública (básico)	19	19	11	1	23	8	7	4	12	19	1	77	10	15	5	27	80	13	3	56	20	8	1	11	8	5	23	6	37	6	15	2	3	182	737	
Resiliencia y adaptación al cambio	24	18	22	1	62	16	13	4	13	31	2	173	14	33	6	54	102	33	5	112	38	13	5	30	22	15	38	14	64	5	19	4	3	626	1634	
Sinergia organizacional	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	576	576
Técnicas de regulación socioemocional	22	18	17	0	30	7	8	6	5	20	1	94	5	15	7	36	73	14	2	50	13	7	2	18	14	14	28	12	25	2	14	2	5	0	586	
Técnicas y tácticas de negociación	25	19	9	0	46	12	12	4	10	26	2	128	14	24	9	41	81	22	3	64	25	15	2	22	13	13	33	19	52	10	18	4	5	384	1166	
Total	660	492	426	18	1146	276	246	138	348	738	42	3570	372	792	186	1242	2364	684	66	2646	636	384	78	672	420	288	720	324	1308	204	408	78	96	10608	32676	



2025  
Año de  
La Mujer  
Indígena



DETALLES DE LOS TEMAS DE ACTUALIZACIÓN/OPERATIVO  
RESULTADOS DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS EN LA DNC 2025

Nombre del curso	100	111	112	114	160	170	171	172	300	310	315	316	500	510	511	512	513	514	600	610	611	613	614	E00	I00	K00	L00	M00	O00	Q00	R00	T00	V00	Y00	Total general	
Auditoría de control interno	17	12	12	0	22	9	6	3	10	18	0	94	12	14	5	47	79	19	4	50	11	8	0	25	12	4	13	8	37	13	14	3	1	171	753	
Código de ética y Valores institucionales de la Secretaría de Salud	23	15	15	0	52	12	13	7	18	22	0	121	13	29	6	44	103	27	3	181	17	10	1	32	16	11	9	11	51	4	9	1	3	566	1445	
Comunicación Efectiva y asertiva	49	29	40	1	86	17	17	10	23	66	3	295	28	55	17	81	164	51	3	246	56	30	6	41	35	22	64	25	104	18	32	6	8	1106	2834	
Diseño y construcción de indicadores de desempeño	7	12	9	0	24	7	7	5	7	33	0	114	7	20	5	25	53	10	0	91	25	15	4	15	14	7	41	10	52	7	22	2	1	310	961	
El Trabajo: un enfoque de derechos humanos	24	30	20	0	50	7	15	7	19	28	1	178	11	44	10	67	120	23	2	153	22	18	3	41	19	9	47	13	69	14	17	2	4	653	1740	
Gestión presupuestaria y contabilidad gubernamental	15	9	11	0	16	6	3	2	12	11	2	44	5	32	3	36	55	17	3	26	10	4	2	18	7	6	6	7	23	3	11	3	0	109	517	
Innovación gubernamental y transparencia	14	14	6	0	14	6	3	3	9	13	0	36	6	14	6	38	44	11	2	23	8	6	1	13	3	0	6	3	13	1	4	5	1	107	433	
Innovación y creatividad aplicada en el trabajo	27	17	19	1	42	15	9	4	11	42	3	158	17	32	3	45	80	30	3	112	29	16	1	26	16	12	35	8	53	10	16	2	7	498	1399	
La capacitación como herramienta para la profesionalización	30	20	13	0	67	14	18	5	8	27	1	145	16	27	14	57	107	22	0	183	22	24	3	35	16	15	32	13	76	5	20	6	4	597	1642	
Las 9 directrices de la Función Pública	13	9	10	0	22	6	6	3	9	19	0	66	9	15	3	31	54	12	2	46	11	8	3	22	8	5	15	5	24	7	11	1	1	208	664	
Ley Federal de Responsabilidades de los Servidores Públicos	17	26	11	0	32	12	4	3	11	15	0	81	8	27	2	40	75	20	2	86	9	11	2	28	10	4	9	17	28	3	6	3	5	297	904	
Ley General de Responsabilidades Administrativas	28	15	17	1	90	10	11	9	22	28	2	205	17	32	7	46	92	26	1	185	24	15	3	28	24	20	34	5	51	10	23	0	6	580	1667	
Liderazgo en los recursos humanos	17	17	11	2	46	7	10	5	12	21	2	142	14	28	13	50	123	35	3	87	30	14	4	22	15	12	18	8	60	6	16	4	5	478	1337	
Liderazgo y desarrollo femenino	21	13	13	0	31	12	4	5	10	34	3	123	8	28	6	41	68	32	2	80	24	8	1	23	16	14	29	12	44	6	10	1	3	392	1117	
Liderazgo y Gestión de Personal	12	10	5	0	26	4	5	1	4	6	1	62	8	12	6	19	41	14	3	27	13	5	1	16	5	5	9	4	22	4	7	2	0	127	486	
Modelo organizacional de la transformación	10	5	9	0	36	7	1	2	6	10	0	60	2	16	7	17	43	6	2	45	11	5	2	11	5	4	13	6	28	5	5	3	1	172	555	
Office (intermedio)	39	27	26	0	67	16	15	7	18	51	6	228	18	35	6	98	155	46	5	133	53	28	8	36	34	23	53	19	83	9	25	5	7	551	1930	
Política de Austeridad Republicana para la Administración Pública Federal	10	4	7	1	9	4	1	1	8	5	0	28	4	15	4	18	31	9	1	18	4	7	1	9	1	2	1	5	13	1	5	1	0	58	286	
Presentaciones ejecutivas	19	16	16	2	26	8	5	4	12	35	1	137	15	26	3	16	53	16	2	48	24	8	2	12	11	10	40	13	34	8	24	3	5	247	901	
Procesos de Gobierno en México Ámbito Federal (básico)	11	6	4	0	10	2	3	2	2	4	0	25	4	12	2	22	24	12	0	25	7	3	2	10	2	2	7	4	11	5	4	0	0	69	296	
Redacción Ejecutiva de Escritos Gubernamentales	26	21	20	2	31	12	10	6	13	32	1	89	18	28	3	32	69	26	6	47	21	15	4	16	17	12	28	16	38	5	13	3	7	184	871	
Redacción y ortografía eficaz	50	34	35	2	55	20	19	9	19	55	5	249	29	52	8	68	147	40	3	114	50	28	7	29	29	23	51	25	77	9	20	5	4	513	1883	
Seguridad en el trabajo	22	18	9	1	21	8	6	3	7	6	1	52	11	18	1	32	65	20	1	33	11	11	1	17	5	6	7	14	21	2	8	1	3	186	628	
Sistema Integral Control Interno	31	18	10	2	55	8	9	6	14	27	2	186	21	33	12	41	76	33	1	119	33	17	3	21	23	9	27	13	51	9	10	2	3	494	1419	
Sistema Nacional de Anticorrupción	18	13	7	0	25	1	5	3	6	7	1	62	9	16	3	24	49	13	1	47	10	6	0	14	7	3	6	6	27	6	8	1	1	0	405	405
<b>Total</b>	<b>550</b>	<b>410</b>	<b>355</b>	<b>15</b>	<b>955</b>	<b>230</b>	<b>205</b>	<b>115</b>	<b>290</b>	<b>615</b>	<b>35</b>	<b>2980</b>	<b>310</b>	<b>660</b>	<b>155</b>	<b>1035</b>	<b>1970</b>	<b>570</b>	<b>55</b>	<b>2205</b>	<b>535</b>	<b>320</b>	<b>65</b>	<b>560</b>	<b>350</b>	<b>240</b>	<b>600</b>	<b>270</b>	<b>1090</b>	<b>170</b>	<b>340</b>	<b>65</b>	<b>80</b>	<b>8673</b>	<b>27073</b>	



2025  
Año de  
La Mujer  
Indígena



DETALLES DE LOS TEMAS DE SENSIBILIZACIÓN / OPERATIVO  
RESULTADOS DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS EN LA DNC 2025

Nombre del curso	100	111	112	114	160	170	171	172	300	310	315	316	500	510	511	512	513	514	600	610	611	613	614	E00	I00	K00	L00	M00	O00	Q00	R00	T00	V00	Y00	Total general		
Cero Tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual	48	39	29	0	92	19	20	11	20	56	4	230	34	54	54	104	195	62	1	239	37	37	5	57	19	20	44	20	88	15	24	4	4	823	2508		
Crecimiento personal aplicado a la vida laboral	72	36	32	3	111	28	27	13	36	77	2	396	39	81	81	106	230	72	6	267	70	44	11	55	37	28	67	31	122	21	42	10	9	954	3216		
Inclusión y diversidad laboral	37	32	30	1	51	15	10	8	19	24	1	200	20	40	40	68	151	36	5	166	43	28	4	42	23	15	43	4	83	13	22	3	4	577	1858		
La procrastinación: el inicio de una vida desordenada	27	15	21	1	57	15	12	6	18	39	0	205	18	35	35	50	102	22	5	80	28	19	5	25	18	13	36	12	50	15	30	4	6	641	1665		
Las mujeres en la transformación de la discriminación y la desigualdad en defensa de sus derechos humanos	24	12	19	1	41	13	9	6	13	38	2	110	12	43	43	69	87	27	3	105	28	15	1	31	21	12	23	24	55	9	15	3	4	367	1285		
Lenguaje inclusivo	25	34	21	1	76	14	12	7	23	38	2	183	13	31	31	56	116	40	3	119	31	15	3	33	26	22	33	25	66	9	11	9	4	737	1869		
Mobbing (acoso laboral): causas y tratamiento	35	29	18	0	59	11	6	8	18	31	3	159	17	37	37	73	116	22	4	95	31	10	5	33	17	17	47	15	60	6	18	1	3	432	1473		
Mujer, poder y liderazgo	34	19	19	2	69	15	16	10	16	55	3	204	13	49	49	70	123	39	8	168	43	18	6	40	34	13	37	29	68	12	26	5	7	611	1930		
Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio	26	30	17	0	37	14	10	6	12	32	2	124	18	29	29	53	92	28	1	105	21	15	1	26	19	6	33	10	61	5	18	3	6	468	1357		
Principios de la educación inclusiva	24	19	21	0	44	4	13	2	11	25	3	126	12	32	32	52	93	22	2	83	25	12	3	19	16	14	25	6	55	5	18	3	3	303	1127		
Responsabilidad ambiental en el entorno laboral	43	38	25	1	72	21	16	9	23	45	3	268	26	52	52	71	155	45	3	179	39	21	6	43	32	17	47	23	95	13	27	5	8	604	2127		
Sensibilidad a la igualdad de género	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>395</b>	<b>303</b>	<b>252</b>	<b>10</b>	<b>709</b>	<b>169</b>	<b>151</b>	<b>86</b>	<b>209</b>	<b>460</b>	<b>25</b>	<b>2205</b>	<b>222</b>	<b>483</b>	<b>483</b>	<b>772</b>	<b>1460</b>	<b>415</b>	<b>41</b>	<b>1606</b>	<b>396</b>	<b>234</b>	<b>50</b>	<b>404</b>	<b>###</b>	<b>177</b>	<b>435</b>	<b>199</b>	<b>803</b>	<b>123</b>	<b>251</b>	<b>50</b>	<b>####</b>	<b>20415</b>			





**2025**  
Año de  
**La Mujer  
Indígena**

**Unidad de Administración y Finanzas**

**Dirección General de Recursos Humanos y Organización**

**Dirección de Profesionalización y Capacitación**

**Subdirección de Regularización del Servicio Profesional de Carrera**

**Departamento de Capacitación y Desarrollo de Habilidades**